



Национальное агентство
развития квалификаций

Деятельность Национального агентства развития квалификаций по внедрению элементов Национальной системы квалификаций: Региональный аспект



Сочи. 11 апреля 2017 г.

ЮРГЕЛАС МАРИЯ ВЛАДИМИРОВНА
заместитель генерального директора

ОСНОВНЫЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ НСК



Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (от 02.05.2015, № 122-ФЗ); *вступил в силу с 01.06.2016 г.*



Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» (от 03.07.2016, № 238-ФЗ); *вступил в силу с 01.01.2017 г.*

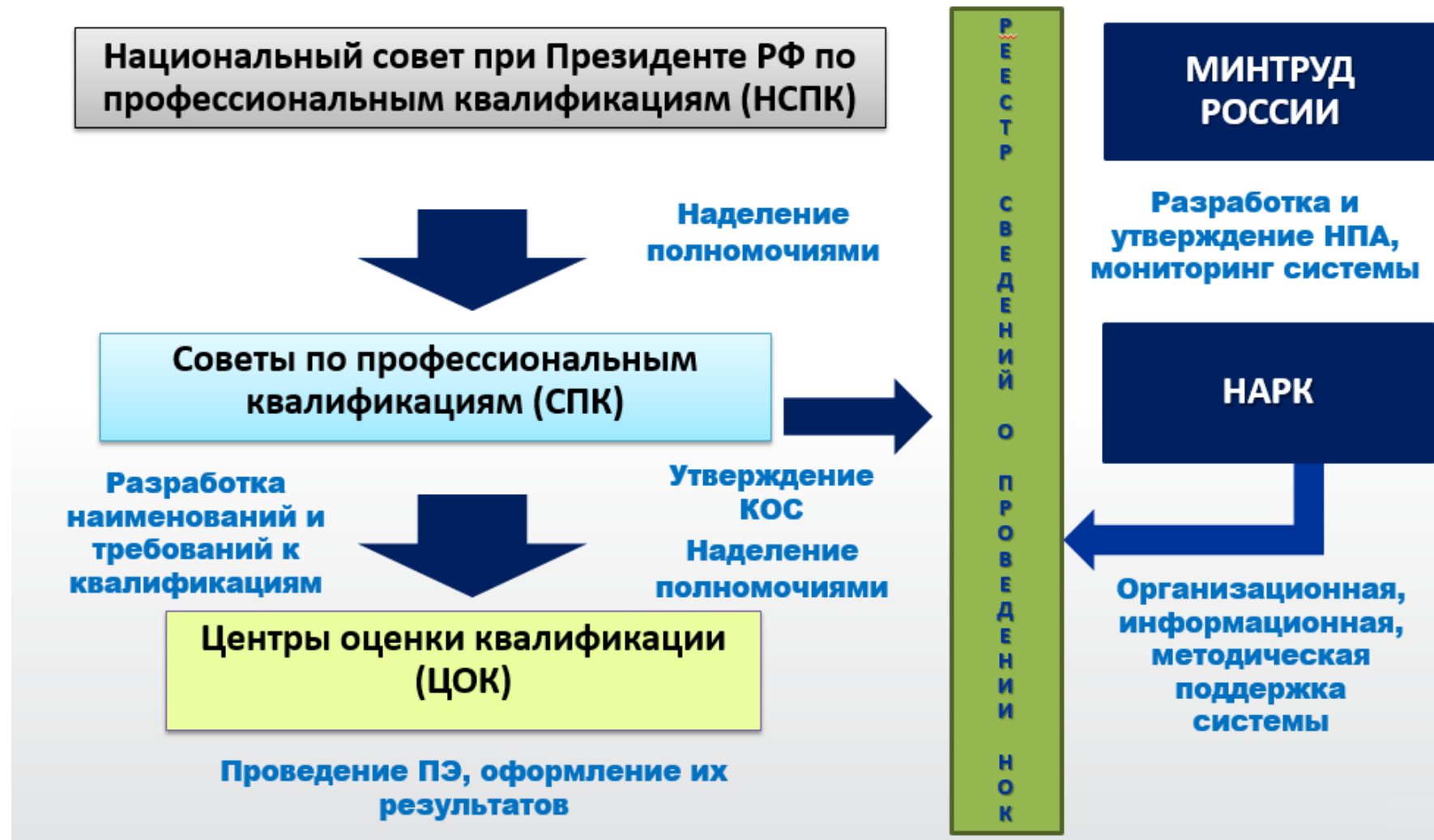


Постановление Правительства РФ «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» (от 27.06.2016 № 584).

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ НСК

- ✓ ДОБРОВОЛЬНОСТЬ
- ✓ НЕЗАВИСИМОСТЬ ОЦЕНКИ
- ✓ ОТКРЫТОСТЬ
- ✓ ЛЕГИТИМНОСТЬ
- ✓ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТЬ
- ✓ ПРИЗНАНИЕ НЕФОРМАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

МОДЕЛЬ СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ



- ✓ СПК в области сварки
- ✓ СПК в области ракетной техники и космической деятельности
- ✓ СПК в наноиндустрии
- ✓ СПК финансового рынка
- ✓ СПК в области фармации
- ✓ СПК в жилищно-коммунальном хозяйстве
- ✓ СПК в машиностроении
- ✓ СПК химического и биотехнологического комплекса
- ✓ СПК в строительстве
- ✓ СПК в отрасли судостроения и морской техники
- ✓ СПК офисных специалистов и вспомогательных административных работников
- ✓ СПК в индустрии гостеприимства
- ✓ СПК в нефтегазовом комплексе
- ✓ СПК в горно-металлургическом комплексе
- ✓ СПК в области информационных технологий
- ✓ СПК в сфере атомной энергии
- ✓ СПК в области издательского дела, полиграфического производства и распространения печатной продукции
- ✓ СПК железнодорожного транспорта
- ✓ СПК в автомобилестроении
- ✓ СПК индустрии красоты
- ✓ СПК в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта
- ✓ СПК в целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей промышленности
- ✓ СПК торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности
- ✓ СПК в здравоохранении
- ✓ СПК в области управления персоналом
- ✓ СПК в авиационном транспорте
- ✓ СПК в сельском хозяйстве

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ ПОДДЕРЖКИ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ (НСК) В СУБЪЕКТЕ РФ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ

НАРК

КООРДИНАЦИОННЫЙ ОРГАН СУБЪЕКТА РФ

(например, Совет при руководителе субъекта РФ по развитию трудовых ресурсов), в функции которого входит поддержка системы квалификаций на уровне субъекта РФ.

РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПО КВАЛИФИКАЦИЯМ

Отвечает ряду установленных критериев (в частности - наличие коллегиального органа управления, в котором не менее 50% мест принадлежит работодателям).

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ РСПП

или иных деловых объединений (ТПП, Опора России, межотраслевое объединение и др.), взявшее на себя функции регионального методического центра.

ОТДЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ, УЧРЕЖДЕННАЯ С УЧАСТИЕМ

объединений работодателей, государственных органов, других социальных партнеров (например, региональное агентство развития квалификаций).

СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

крупной компании, вуза, колледжа, исследовательской организации и др.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО НАРК В РЕГИОНЕ

либо иная форма присутствия НАРК в регионе (прежде всего в «столицах» федеральных округов).

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ЭЛЕМЕНТОВ НСК

1. Разработка;
2. Внедрение;
3. Апробация;
4. Поддержание устойчивого функционирования

● **Ключевые критерии отбора региональных методических центров в 2016 г.:**

1. Опыт субъекта Российской Федерации в области развития национальной системы квалификаций;
2. Наличие в регионе пула экспертов в области развития национальной системы квалификаций;
3. Наличие поддержки со стороны органов государственной власти субъектов Российской Федерации;
4. Наличие поддержки со стороны региональных объединений работодателей;
5. Тенденция к равномерности распределения пилотных регионов на территории Российской Федерации.

● **Ключевые критерии отбора региональных методических центров в 2017 г.:**

1. Наличие поддержки организации со стороны субъекта Российской Федерации;
2. Наличие координационного органа в субъекте Российской Федерации;
3. Наличие в регионе пула экспертов в области развития национальной системы квалификаций;
4. Опыт субъекта Российской Федерации в области развития национальной системы квалификаций;
5. Рекомендации объединений работодателей и советов по профессиональным квалификациям;
6. Наличие отраслей экономики, испытывающих потребность во внедрении элементов НСК в регионах;
7. Наличие инновационных региональных проектов.

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ РЕГИОНАЛЬНЫХ МЕТОДИЧЕСКИХ ЦЕНТРОВ

1. Формирование предложений по развитию национальной системы квалификаций (на уровне субъекта Российской Федерации) для региональных органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, советов по профессиональным квалификациям, иных участников национальной системы квалификаций;
2. Методическая, организационная и консультационная поддержка внедрения нормативных и методических документов Российской Федерации, региональных органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по вопросам формирования элементов национальной системы профессиональных квалификаций на региональном уровне;
3. Содействие в создании и обеспечении условий эффективного функционирования элементов национальной системы квалификаций в регионе, в том числе регионального сегмента независимой оценки квалификации;
4. Содействие в формировании и актуализации базы данных востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий с учетом региональных особенностей;
5. Организация и проведение мероприятий по вопросам, касающимся внедрения Национальной системы квалификаций в регионе, в т.ч. поддержка организации и проведения мероприятий НАРК, СПК: региональных и межрегиональных семинаров, круглых столов, конференций по вопросам развития национальной системы квалификаций на территории субъекта РФ, иных мероприятий;
6. Освещение деятельности РМЦ, НАРК, СПК, а также продвижение национальной системы квалификаций в средствах массовой информации субъекта Российской Федерации;
7. Организация обучения специалистов компаний, представителей системы профессионального образования и системы независимой оценки качества профессионального образования;
8. Мониторинг регионального сегмента рынка труда;
9. Мониторинг деятельности процессов и результатов внедрения элементов национальной системы квалификации в субъекте Российской Федерации.

СПИСОК КЛЮЧЕВЫХ РЕГИОНОВ-ПАРТНЕРОВ В 2016 ГОДУ

1. Белгородская область;
2. Красноярский край;
3. Ленинградская область совместно с Санкт-Петербургом;
4. Нижегородская область;
5. Новосибирская область;
6. Республика Коми;
7. Самарская область;
8. Свердловская область.
9. Хабаровский край;
10. Челябинская область.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ СПИСОК КЛЮЧЕВЫХ РЕГИОНОВ-ПАРТНЕРОВ В 2017 ГОДУ

1. Алтайский край совместно с Республикой Алтай;
2. Иркутская область;
3. Калужская область;
4. Курская область;
5. Оренбургская область;
6. Республика Марий Эл;
7. Ростовская область;
8. Смоленская область;
9. Тульская область;
10. Тюменская область;
11. Ульяновская область.

ИНТЕГРАЦИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В МОДЕЛЬ НСК: ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ

1. Изучение нормативно-правовых документов, регламентирующих функционирование НСК в регионах, в т.ч. Модель взаимодействия Национального совета с партнерами в субъектах Российской Федерации;
2. Ответ на письмо Председателя Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 19 января 2016 г. № НСПК-03/01 (ответ от руководителя уровня не ниже заместителя председателя правительства субъекта Российской Федерации);
3. Приведение региональных условий в соответствие с требованиями Модели (при необходимости): создание / наделение полномочиями Координационного органа, введение не менее 50 % работодателей в состав коллегиального органа управления РМЦ и др.;
4. Подписание соглашения о взаимодействии между НАРК и РМЦ;
5. Совместная работа с НАРК.

БАЗОВЫЙ ЦЕНТР

БАЗОВЫЙ ЦЕНТР



Определение и
устранение «узких
мест» в системе
подготовки рабочих
кадров



Персонализированный
подход к обучению
преподавателей и
мастеров (заказчик –
работодатель)



Продвижение
профессиональных
стандартов в систему
подготовки рабочих
кадров



Системный подход к
выявлению и
распространению
«лучших практик»



Поддержка
«регионального
стандарта»



Формирование
кадрового
«актива» на всех
уровнях



Повышение
престижа рабочих
профессий

* Распоряжение Правительства Российской Федерации от
29 сентября 2016 г. № 2042-р

Сетевая структура Базового центра





Системная оптимизация правового поля НСК

Система поддержки внедрения новых квалификаций в приоритетных секторах

Обновление системы классификаторов (создание единого классификатора профессий, видов профессиональной деятельности, профессиональных стандартов, квалификаций и др.)

Введение статистического наблюдения по основным компонентам НСК

Интеграция взаимосвязанных элементов НСК (где это целесообразно) и создание полноценной **НАЦИОНАЛЬНОЙ РАМКИ КВАЛИФИКАЦИЙ**

Сокращение времени реакции системы подготовки кадров на изменения в НСК

Формирование рынка квалификаций и повышение престижа квалификации

Система двусторонних международных договоров о признании системы подтверждения квалификаций и документов о квалификации

Процедура признания международных квалификаций через российские эквиваленты

Создание целостной экономической модели НСК с отлаженной мотивацией участников



КОНТАКТЫ

ЮРГЕЛАС

МАРИЯ ВЛАДИМИРОВНА,

Заместитель генерального директора НАРК

myurgelas@nark.ru

+7 (495) 966 16 86 (доб. 1011)

МИТРОФАНОВ

ИВАН АЛЕКСАНДРОВИЧ,

Руководитель департамента регионального развития НАРК

imitrofanov@nark.ru

+7 (495) 966 16 86 (доб. 1006)

ХУСЯИНШИН

РАФАЭЛЬ РАВИЛЬЕВИЧ

Советник Управления РСПП по взаимодействию с
региональными и отраслевыми объединениями

KhusyainshinRR@rspp.ru

(495)663-04-04, *1149

